



## Mål 5 Jämställdhet

Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Kommunerna har ansvar att ge medborgarna likvärdig service oavsett kön. Det är inte heller bara en fråga om rättigheter, utan handlar också om kvalitet och effektivitet i verksamheten.

### Lika lön för lika arbete

Västerviks kommun arbetar systematiskt för att säkerställa att löner är jämställda. Varje år genomförs en lönekartläggning för att förebygga, identifiera och åtgärda osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Det är fler kvinnor än män bland kommunens anställda. Könsfördelningen är 72 % kvinnor och 28 % män.

### Chefers förutsättningar ur ett jämställdhetsperspektiv

En översyn pågår kring chefers förutsättningar med hjälp av metodiken i Chefoskopet. Forskning visar att vi inom offentlig förvaltning, historiskt har en obalans mellan traditionellt kvinnliga och manliga arbeten, inte minst i antalet medarbetare per chef och hur många arbetsplatser en chef ansvarar för. Översynen sker till att börja med i en förvaltning.

### Mäns uttag av föräldradagar

Ett område där jämställdheten succesivt har ökat är uttaget av föräldradagar för pappor. Nivån i Västerviks kommun ligger på ca 70 % vilket är något lägre än riksgenomsnittet och genomsnittet i Kalmar län. När det gäller uttag av tillfällig föräldrapenning (VAB) tar mammorna ut ca 60% av dagarna.

### De flesta företagsledare är män

Av de 149 nya företag som startades i Västerviks kommun under 2024 var 35,6 % kvinnliga företagsledare vilket är en högre andel än riket. Jämfört med alla befintliga företag har Västerviks kommun dock en lägre andel företag som drivs av kvinnor. 24,8% i Västerviks kommun jämfört med 26,7 % i riket.

| Område    | Andel <b>nystartade</b> företag med kvinnliga företagsledare | Andel företag med kvinnliga företagsledare |
|-----------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Västervik | 35,6%                                                        | 24,8%                                      |
| Riket     | 33,6%                                                        | 26,7%                                      |



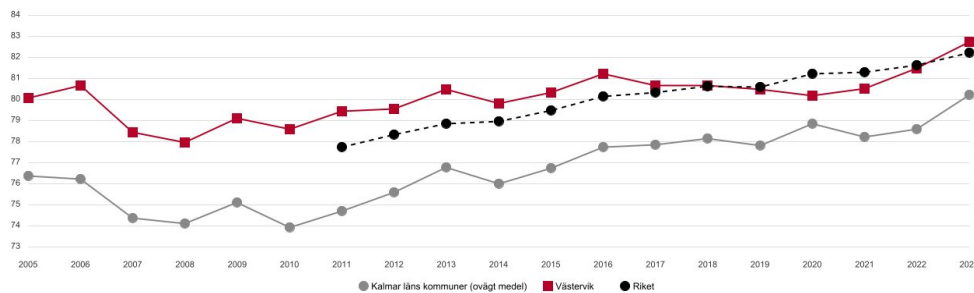
### Visionsmål för Västerviks kommun

*Visionsmål 3 En attraktiv och trygg kommun där människor vill bo, jobba och leva,  
Visionsmål 8 Alla är delaktiga och känner trygghet, främjas båda av kommunens  
arbete med jämställdhet.*

### Indikator för AGENDA 2030 – Inkomstskillnader mellan män och kvinnor

Det finns tydliga strukturella skillnader mellan kvinnor och män på arbetsmarknaden. Män har i genomsnitt högre inkomster än kvinnor. Kvinnors genomsnittsinkomster har ökat mer än mäns inkomster under 2000-talet. Men fortfarande har männen totalt sett betydligt högre inkomster än kvinnorna. Det gäller både förvärvsinkomster och kapitalinkomster. Fem år efter examen har Sveriges kvinnor i genomsnitt nästan 25 % lägre arbetsinkomst än män med en lika lång utbildning. Det beror i hög grad på att många kvinnodominerade utbildningar leder till låga inkomster. Men kvinnor tjänar i genomsnitt mindre än män även bland de som har samma utbildning. I Västervik ligger de kvinnliga kommuninvånarnas mediannettoinkomst på 82,8 % av männens vilket är ökning jämfört med 2023 samt över nivån för riksgenomsnittet.

*Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel (%).  
2005-2023.*



*Grått-Kalmar län, Rött- Västervik, Svart-Riket (Kolada 2025)*

**Trend i Västerviks kommun:**

Utvecklingen går åt rätt håll

