Västerviks Gymnasium, RO2

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Gymnasieskola och Anpassad Gymnasieskola

Läsår 2026–2027

Östersjövägen 6, 593 32 Västervik, Telefon: 010-355 43 00
E-post: gymnasiet@vastervik.se, Webbplats: www.gymnasiet.vastervik.se

Grunduppgifter

Verksamhetsformer som omfattas av planen
Gymnasieskola och Anpassad Gymnasieskola

Ansvarig för planen
Caroline Hjort, rektor RO2

Vår vision
KOMPETENS FÖR LIVET
Lust att lära – rätt att lyckas.

Alla barn och elever är nyfikna, kreativa och tänkande.
Hos oss har alla en känsla för tolerans och solidaritet. Vi möter barn och elever med höga förväntningar.
Vi tror på deras förmåga att lyckas i lärandet för livet.

Planen gäller från
2026-09-30

Planen gäller till
2027-09-29

Läsår
2026/2027

Elevernas delaktighet
En enkät ska skickas ut digitalt till varje elev där man ges möjlighet att lämna synpunkter och förslag på revideringar på planen. Därefter följer mentorer upp inkomna förslag och synpunkter i respektive elevgrupp.

Likabehandlingsplanen följs även upp i rektorsområdets tillsammans med rektor och elevhälsan.

Motionsskrivardag tillsammans med politiker.

Vårdnadshavarnas delaktighet
Planen presenteras på varje föräldramöte i årskurs 1. Där ges möjlighet till synpunkter och förslag på revidering.

Personalens delaktighet
Medarbetarna ska i samband med terminsstarten på arbetaplatsträff, som en del av det systematiska kvalitetsarbetet, tillsammans med rektor årligen revidera, upprätta samt fatta beslut om plan mot diskriminering och kränkande behandling. Vid detta tillfälle tar man med elevers och vårdnadshavares synpunkter som underlag för fastställande av likabehandlingsplanen.

Förankring av planen
Personalkonferens: augusti

Mentorstid: augusti-september

Föräldramöten: augusti-september

Arbetslagsmöten: september – oktober

Skolans hemsida och intranät

Utvärdering

Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats

Programansvariga
Ledningsgrupp
Arbetsplatsträff
Mentorstid

Delaktighet i utvärderingen av fjolårets plan

Rektor
Medarbetare
Elever
Vårdnadshavare

Resultat av utvärderingen av fjolårets plan

Likabehandlingsplanen är förankrad hos medarbetare, elever och vårdnadshavare och inga kommentarer.

Årets plan ska utvärderas senast
2027-09-30

Beskriv hur årets plan ska utvärderas
Referensgrupp
Ledningsgrupp
Arbetsplatsträff september 2027
Föräldramöte augusti 2027
Programansvariga oktober 2027

Ansvarig för att årets plan utvärderas
Rektor Caroline Hjort

Främjande insatser

Namn
Elevhälsans introduktion till elever i årskurs 1.

Områden som berörs av insatserna
Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål och uppföljning
Skapa kunskap och medvetenhet om hur man etiskt ska förhålla sig till sina handlingar på internet samt i sociala medier, uttrycka åsikt om trygghet och studiero, skapa förståelse kring diskrimineringsgrunderna.

Insats
Elevhälsan besöker varje klass i årskurs 1.

Ansvarig
Rektor och elevhälsan

Datum när det ska vara klart
Under vårterminen 2027

Namn
Elevhälsomöten, EHM.

Områden som berörs av insatsen
Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål och uppföljning
Skapa förståelse och kunskap kring hur individen fungerar i grupp och vad som är framgångsfaktorer i mellanmänskliga relationer.

Uppföljning genom kollegiala samtal.

Insats
Elevhälsomöten, EHM

Ansvarig
Rektor

Datum när det ska vara klart
Oktober 2027



Psykosocialt årshjul

Områden som berörs
Kränkande behandling, kön, könsidentitet och uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, sexualitet, samtycke och relationer.

Mål och uppföljning
Samtliga elever ska få kunskap om de principer som främjar et demokratiskt tankesätt, ett hälsofrämjande förhållningssätt både fysiskt och psykiskt, ökad förståelse för sexualitetsamtycke och relationer. Kunskap om samhällsfunktioner och strukturer i samhället som utgör positiva och negativa krafter på dessa företeelser.
Elever ska även få kännedom om olika vägar till arbete och studier.

Insats
Vi arbetar tematiskt efter årshjulet med fokus på olika ämnen varje månad.
Insatser på mentorstid, lektioner, studiebesök och föreläsare.

Ansvarig
Rektor Caroline Hjort samt personal på RO2

Kartläggning

Kartläggningsmetoder

Elevenkät
Elevhälsomöten, EHM
Skyddsronder med elevskyddsombud
Trygghetsenkät och temperaturmätningar
Referensgrupp med rektor
Skolans elevforum
Utvecklingssamtal för eleverna
Erbjudande av hälsosamtal
Mentorstid
Medarbetarsamtal

Områden som berörs i kartläggningen
Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Hur eleverna har involverats i kartläggningen
Elevenkät
Skyddsronder med elevskyddsombud
Elevforum
Referensgrupper

Hur har medarbetare involverats i kartläggningen
Diskussion med programansvariga
Arbetslag
Elevhälsomöten

Resultat och analys
Indikationer på kränkningar på sociala medier.
Elever som kränkt elever.

Förebyggande åtgärder

Namn
Motverka kompisval

Områden som berörs av åtgärden
Kränkande behandling

Mål och uppföljning
Att motverka kränkande behandling.

Åtgärd
Skolan ansvarar alltid för klass- och gruppindelningar vid all form av elevaktivitet i skolan så som gruppindelning på labbar, vid gruppuppgifter, mentorsaktiviteter, aktivitetsdag.

Elevhälsomöten

Motivera åtgärd
För att motverka negativa kompisval som kan bidra till kränkande behandling.
Utveckla sociala relationer i undervisningsgrupper där alla är vana vid att arbeta med alla.
Stärka elevernas sammanhållning.

Ansvarig
Rektor Caroline Hjort

Datum när det ska vara klart
Löpande under läsåret.

Namn
Lokalplanering

Områden som berörs av åtgärden
Etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och funktionsnedsättning.

Mål och uppföljning
Det ska inte förekomma kränkningar kring etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, eller funktionsnedsättning.

Åtgärd
Lokalplanering

Motivera åtgärd
Genom att fånga upp synpunkter från medarbetare samt elevenkäter har det framkommit önskemål om en spridning av elevgrupper för att skapa trygghet och främja goda mellanmänskliga relationer.
I samband med schemaläggning.

Ansvarig
Verksamhetschef skola

Datum
Klart juni 2027

Rutiner för akuta situationer

Policy
Det ska råda nolltolerans mot trakasserier och kränkande behandling i vår skola.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling
Regelbundna möten med elevhälsoteam (EHT).
Skyddsrond
Utvecklingssamtal
Mentorstid
Referensgrupp

Personal som elever och föräldrar kan vända sig till

Rektor:	Caroline Hjort 010 355 42 24
Mentor:	via växel 010 355 43 00
Kurator:	Petter Linde-Nilsson 010 355 42 35
Skolsköterska:	Beata Åhlin 010 355 42 94
Psykolog:	Jörgen Lindblom 010 355 46 10

Övrig personal som eleven känner förtroende för.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av andra elever

1 All skolpersonal som får kännedom om diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling ska omedelbart meddela detta till någon i EHT.
2 Rektor, eller den i elevhälsoteamet som är utsedd av rektor, pratar med berörda.
3 Samtal, dokumentation och bedömning görs utifrån aktuell situation.
4 Vidtar åtgärder

Rektor säkerställer att åtgärder sker i enlighet med kapitel 5 och 6 i Skollagen.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal

1 All skolpersonal som får kännedom om diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling ska omedelbart meddela detta till någon i EHT.
2 Rektor eller den i elevhälsoteamet som är utsedd av rektor, pratar med berörda.
3 Samtal, dokumentation och bedömning görs utifrån aktuell situation.
4 Vidtar åtgärder. Agerar enligt dokument kring misskötsel i arbetet. Se målbild för Västerviks Gymnasium.

Rektor säkerställer att åtgärder sker i enlighet med kapitel 5 och 6 i skollagen.

Rutiner för uppföljning

Återkoppling med berörda ska ske skyndsamt, senast efter en vecka och uppföljningssamtal ska hållas efter en månad.

Rutiner för dokumentation

Datum

Deltagare

Beskrivning av situation

Åtgärder

Ansvar

Datum för uppföljning

Ansvarig för dokumentation

Ansvarsförhållande

All skolpersonal ska agera direkt i akuta situationer där diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling förekommer så att den berörda eleven inte utsätts för ytterligare kränkningar.