
LIKABEHANDLINGSPLAN 2025–2026 – RO1

Västerviks Gymnasium

Västerviks Gymnasium, RO1

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Gymnasieskola och Anpassad Gymnasium

Läsår 2025–2026

Östersjövägen 6, 593 32 Västervik

Telefon: 010-355 43 00

E-post: gymnasiet@vastervik.se

Webbplats: www.gymnasiet.vastervik.se

Grunduppgifter

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Gymnasieskola Ro1

Ansvarig för planen

Per Åke Carlsson, rektor RO1

Vår vision

KOMPETENS FÖR LIVET

Lust att lära – rätt att lyckas.

Alla barn och elever är nyfikna, kreativa och tänkande. Hos oss har alla en känsla för tolerans och solidaritet.

Vi möter barn och elever med höga förväntningar.

Vi tror på deras förmåga att lyckas i lärandet för livet.

Planen gäller från

2025-09-30

Planen gäller till

2026-09-29

Läsår

2025/2026

Elevernas delaktighet

En enkät ska skickas ut digitalt till varje elev där man ges möjlighet att lämna synpunkter och förslag på revideringar på planen.

Därefter följer mentorer upp inkomna förslag och synpunkter i respektive elevgrupp.

Likabehandlingsplanen följs även upp i rektorsområdet tillsammans med rektor.

Motionsskrivardag tillsammans med politiker.

Vårdnadshavarnas delaktighet

Planen presenteras på varje föräldramöte i årskurs 1. Där ges möjlighet till synpunkter och förslag på revidering.

Personalens delaktighet

Medarbetarna ska i samband med terminsstarten på arbetsplatsträff, som en del av det systematiska kvalitetsarbetet, tillsammans med rektor årligen revidera, upprätta samt fatta beslut om plan mot diskriminering och kränkande behandling.

Vid detta tillfälle tar man med elevers och vårdnadshavares synpunkter som underlag för fastställande av likabehandlingsplanen.

Förankring av planen

Personalkonferens: augusti

Mentorstid: augusti–september

Föräldramöten: augusti–september

Arbetslagsmöten: september – oktober

Skolans hemsida, intranät och skolans Facebooksida

Utvärdering

Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats

Programansvariga

Ledningsgrupp

Arbetsplatsträff

Mentorstid

Delaktighet i utvärderingen av fjolårets plan

Rektor

Medarbetare

Elever

Vårdnadshavare

Resultat av utvärderingen av fjolårets plan

Likabehandlingsplanen är inte tillräckligt förankrad hos medarbetare, elever och vårdnadshavare.

Årets plan ska utvärderas senast

2026-09-30

Beskriv hur årets plan ska utvärderas

Referensgrupp

Ledningsgrupp

Arbetsplatsträff september 2026

Föräldramöte augusti 2026

Programansvariga oktober 2026

Ansvarig för att årets plan utvärderas

Rektor Per Åke Carlsson

Främjande insatser

Elevhälsans introduktion till elever i årskurs 1

Områden:

Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål:

Skapa kunskap och medvetenhet om etiskt förhållningssätt vid användning av internet och sociala medier, trygghet och studiero samt förståelse för diskrimineringsgrunderna.

Insats:

Elevhälsan besöker varje klass i årskurs 1.

Ansvarig:

Rektor och elevhälsan

Klar:

Vårterminen 2026

Elevhälsomöten (EHM)

Områden:

Samma som ovan.

Mål:

Ökad förståelse för gruppdynamik och relationer.
Uppföljning genom kollegiala samtal.

Insats:

EHM

Ansvarig:

Rektor

Klar:

Oktober 2026

Psykosocialt årshjul

Områden:

Kränkande behandling, kön, könsidentitet och uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, sexualitet, samtycke och relationer.

Mål:

Elever ska få kunskap om demokratiska principer, hälsosamma förhållningssätt, sexualitet, samtycke, relationer samt samhällsstrukturer.

Elever ska även få kännedom om vägar till arbete och studier.

Insats:

Tematiskt arbete efter årshjulet med lektioner, studiebesök och föreläsare.

Ansvarig:

Rektor Per Åke Carlsson samt personal på RO1

Kartläggning

Kartläggningsmetoder

- Elevenkät
- EHM
- Skyddsronder
- Trygghetsenkät
- Referensgrupp
- Elevforum
- Utvecklingssamtal
- Hälsosamtal
- Mentorstid
- Medarbetarsamtal

Områden som berörs

Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Hur eleverna har involverats

Elevenkät
Skyddsronder
Elevforum
Referensgrupper

Hur medarbetare har involverats

Diskussioner med programansvariga
Arbetslag
EHM

Resultat och analys

Indikationer på kränkningar på sociala medier.
Elever som kränkt elever.

Förebyggande åtgärder

Motverka kompisval

Mål:

Att motverka kränkande behandling.

Åtgärd:

Skolan ansvarar för gruppindelningar vid all elevaktivitet.
EHM.

Motivering:

Motverka negativa kompisval, stärka gruppsammanhållning och sociala relationer.

Ansvarig:

Rektor Per Åke Carlsson

Datum:

Löpande

Lokalplanering

Områden:

Etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och funktionsnedsättning.

Mål:

Kränkningar kopplade till dessa områden ska inte förekomma.

Åtgärd:

Lokalplanering

Motivering:

Synpunkter från personal och elever visar behov av spridning av elevgrupper för trygghet.

Ansvarig:

Verksamhetschef skola

Datum:

Juni 2026

Rutiner för akuta situationer

Policy

Nolltolerans mot trakasserier och kränkande behandling.

Tidigt upptäcka

EHT

Skyddsron

Utvecklingssamtal

Mentorstid

Referensgrupp

Personal som elever och föräldrar kan vända sig till

Rektor: Per Åke Carlsson, per-ake.carlsson@vastervik.se

Mentor: via växel 010-355 43 00

Kurator: Petter Linde-Nilsson, 010-355 42 35

Skolsköterska: Beata Åhlin, 010-355 42 94

Övrig personal som eleven känner förtroende för.

Utreda och åtgärda när elev kränks av elev

1. Personal rapporterar till EHT.
 2. Rektor eller utsedd person utreder.
 3. Samtal, dokumentation, bedömning.
 4. Åtgärder enligt skollagen kap. 5 och 6.
-

Utreda och åtgärda när elev kränks av personal

1. Personal rapporterar till EHT.
 2. Rektor utreder.
 3. Samtal, dokumentation, bedömning.
 4. Åtgärder enligt skollagen och dokument kring misskötsel.
-

Uppföljning

Återkoppling inom en vecka.

Uppföljningssamtal efter en månad.

Rutiner för dokumentation

Datum

Deltagare

Beskrivning

Åtgärder

Ansvar

Datum för uppföljning

Ansvarig för dokumentation

Ansvarsförhållande

All personal ska agera direkt i akuta situationer där diskriminering eller kränkande behandling förekommer.