LIKABEHANDLINGSPLAN 2026/2027

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Rektorsområde 1 (RO1), Västerviks Gymnasium

Grunduppgifter

Verksamhetsform: Gymnasieskola

Skolenhet: Rektorsområde 1 (RO1), Västerviks Gymnasium

Adress: Östersjövägen 6, 593 32 Västervik

Telefon: 010-355 43 00

E-post: gymnasiet@vastervik.se

Webbplats: www.gymnasiet.vastervik.se

Ansvarig för planen:
Per Åke Carlsson, rektor RO1

Planen gäller:
1 augusti 2026 - 31 juli 2027

Läsår: 2026/2027

Vår vision

Kompetens för livet

Lust att lära – rätt att lyckas

Alla elever är nyfikna, kreativa och tänkande individer med rätt till en trygg skolmiljö. Hos oss möts elever med höga förväntningar, respekt, tolerans och solidaritet. Vi tror på varje elevs förmåga att utvecklas och lyckas i sitt lärande, både under gymnasietiden och i det fortsatta livet.

Delaktighet

Elevernas delaktighet

Eleverna ges möjlighet att påverka likabehandlingsplanens innehåll genom:

- Digital enkät där synpunkter och förslag till förändringar samlas in.
- Diskussioner på mentorstid där inkomna förslag följs upp.
- Samtal i elevforum och referensgrupper.
- Uppföljning tillsammans med rektor inom rektorsområdet.
- Deltagande i motions- och demokratidagar tillsammans med politiker.

Vårdnadshavarnas delaktighet

Likabehandlingsplanen presenteras vid föräldramöten för vårdnadshavare till elever i årskurs 1. Där ges möjlighet att lämna synpunkter och förslag inför kommande revideringar.

Personalens delaktighet

Planen revideras årligen inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet. Vid arbetsplatsträffar och andra gemensamma forum deltar medarbetarna i arbetet med att:

- utvärdera föregående års plan,
- analysera kartläggningar,
- föreslå förbättringsåtgärder,
- fastställa ny plan.

Elevers och vårdnadshavares synpunkter utgör en viktig del av underlaget.

Förankring av planen

Planen förankras genom:

Forum	Tidpunkt
Personalkonferens	Augusti 2026
Mentorstid	Augusti–september 2026
Föräldramöten	Augusti–september 2026
Arbetslagsmöten	September–oktober 2026
Elevforum och referensgrupper	Löpande under läsåret

Hemsida, intranät och sociala medier	Löpande under läsåret

Utvärdering

Utvärdering av föregående års plan

Utvärdering har genomförts genom:

- Programansvariga
- Ledningsgrupp
- Arbetsplatsträffar
- Mentorstid
- Elevforum

Delaktiga i utvärderingen

- Rektor
- Medarbetare
- Elever
- Vårdnadshavare

Resultat

Utvärderingen visar att likabehandlingsplanen behöver förankras tydligare hos elever, vårdnadshavare och personal. Kännedomen om planens innehåll varierar mellan olika grupper.

Utvärdering av denna plan

Planen ska utvärderas senast:

31 maj 2027

Utvärdering sker genom

- Referensgrupper
- Ledningsgrupp
- Arbetsplatsträffar
- Elevforum
- Föräldramöten
- Programansvariga

Ansvarig

Per Åke Carlsson, rektor

Främjande insatser

Elevhälsans introduktion för årskurs 1

Områden

- Kränkande behandling
- Kön
- Könsidentitet eller könsuttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Mål

Att skapa kunskap och medvetenhet kring:

- trygghet och studiero,
- etiskt förhållningssätt på internet och sociala medier,
- diskrimineringsgrunderna,
- skolans värdegrund.

Insats

Elevhälsan genomför introduktionsbesök i samtliga klasser i årskurs 1.

Ansvarig: Rektor och elevhälsan
Genomförs senast: Oktober 2026

Elevhälsomöten (EHM)

Mål

Ökad förståelse för gruppdynamik, relationer och socialt klimat.

Insats

Regelbundna elevhälsomöten samt uppföljning genom kollegiala samtal.

Ansvarig: Rektor
Tidpunkt: Löpande under läsåret

Psykosocialt årshjul

Områden

- Kränkande behandling
- Kön
- Könsidentitet och könsuttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder
- Sexualitet
- Samtycke
- Relationer

Mål

Eleverna ska utveckla kunskaper om:

- demokratiska värderingar,
- hälsa och livsstil,
- sexualitet, samtycke och relationer,
- arbetsliv och vidare studier,
- normer och samhällsstrukturer.

Insatser

Temaarbeten, föreläsningar, studiebesök och aktiviteter enligt det psykosociala årshjulet.

Ansvarig: Per Åke Carlsson samt personal inom RO1

Kartläggning

Kartläggningsmetoder

- Elevenkäter
- Trygghetsenkäter
- Elevhälsomöten
- Skyddsronder
- Referensgrupper
- Elevforum
- Utvecklingssamtal
- Hälsosamtal
- Mentorstid
- Medarbetarsamtal

Områden som kartläggs

- Kränkande behandling
- Kön
- Könsidentitet eller könsuttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Elevernas delaktighet

- Elevenkäter
- Skyddsronder
- Elevforum
- Referensgrupper

Medarbetarnas delaktighet

- Arbetslag
- Programansvariga
- Elevhälsomöten
- Arbetsplatsträffar

Resultat och analys

Kartläggningen visar att kränkningar och konflikter ibland förekommer via sociala medier. Det finns därför behov av fortsatt arbete kring digitalt bemötande, nätetik och sociala relationer.

Förebyggande åtgärder

Genomtänkta gruppindelningar

Mål

Att förebygga kränkande behandling och stärka gemenskapen.

Åtgärd

Skolan ansvarar för gruppindelningar vid gemensamma aktiviteter, projekt och undervisningsmoment.

Motivering

Åtgärden syftar till att:

- motverka exkluderande kompisval,
- stärka sammanhållningen,
- främja nya sociala kontakter.

Ansvarig: Per Åke Carlsson
Tidpunkt: Löpande under läsåret

Lokalplanering

Områden

- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning

Mål

Att skapa en trygg och inkluderande lärmiljö där kränkningar inte förekommer.

Åtgärd

Översyn av lokalutnyttjande och elevplaceringar.

Motivering

Elever och personal har pekat på behovet av genomtänkta grupp- och lokalplaceringar för att stärka tryggheten.

Ansvarig: Verksamhetschef skola
Tidpunkt: Under läsåret 2026/2027

Rutiner för akuta situationer

Policy

RO1 har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling.

Hur upptäcks kränkningar?

- Mentorstid
- Utvecklingssamtal
- Elevhälsomöten
- Skyddsronder
- Referensgrupper
- Elevforum
- Kontakter med vårdnadshavare

Kontaktvägar

Rektor

Per Åke Carlsson
per-ake.carlsson@vastervik.se

Mentor

Kontakt via skolans växel:
010-355 43 00

Kurator

Petter Linde-Nilsson
010-355 42 35

Skolsköterska

Beata Åhlin
010-355 42 94

Elever kan även vända sig till annan personal som de har förtroende för.

Rutiner vid kränkning mellan elever

1. Händelsen anmäls omgående till elevhälsoteamet och rektor.
2. Utredning påbörjas skyndsamt.
3. Samtal genomförs med berörda parter.
4. Händelsen dokumenteras.
5. Bedömning och åtgärder genomförs enligt skollagen.
6. Uppföljning sker tills situationen är löst.

Rutiner när elev upplever sig kränkt av personal

1. Händelsen anmäls till rektor.
2. Rektor ansvarar för utredningen.
3. Samtal och dokumentation genomförs.
4. Nödvändiga arbetsrättsliga och pedagogiska åtgärder vidtas.
5. Uppföljning genomförs.

Uppföljning

- Första återkoppling inom en vecka.
- Uppföljningssamtal inom en månad.
- Fortsatta uppföljningar vid behov.

Dokumentation

Vid varje utredning dokumenteras:

- Datum
- Deltagare
- Händelsebeskrivning
- Beslutade åtgärder
- Ansvarig person
- Datum för uppföljning
- Resultat av uppföljningen

Ansvarsförhållande

All personal har skyldighet att omedelbart agera när diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling upptäcks eller misstänks.

Likabehandlingsarbetet är ett gemensamt ansvar för skolledning, personal, elever och vårdnadshavare och ska vara en naturlig del av det dagliga arbetet vid RO1, Västerviks Gymnasium.