



Mål 10 Minskad ojämlikhet

Ett jämlikt samhälle bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter. I ett jämlikt samhälle har alla lika rättigheter och möjligheter. Det spelar till exempel ingen roll vilket kön, vilken etnicitet eller religion man har eller hur gammal man är.

Aktiva åtgärder mot diskriminering

Under 2024 genomfördes en analys av hur vi förhåller oss till diskrimineringsgrunderna med anledning av regelverket kring Aktiva åtgärder mot diskriminering. Analysen ledde fram till prioriteringar för 2025 som innebär att vi ska stödja organisationen med metoder och stödmaterial i syfte att integrera arbetet med aktiva åtgärder i det ordinarie arbetet, genomföra Chefoskopet i kvinnodominerade yrken, undersöka deltidsarbete i kvinnodominerade yrkesgrupper och, i syfte att arbeta förebyggande kring våld i nära relationer, skapa samtalsunderlag som stöd mellan medarbetare och chef.

Servicepunkter

I Västerviks kommun finns nu tio servicepunkter i livsmedelsbutiker över hela kommunen, även i skärgården. Där kan invånare, utöver att ta del av kommersiell service, bland annat få hjälp med att hitta information på kommunens hemsida och ta del av ombudstjänster. Flera butiker har ett utsatt ekonomiskt läge, och skulle en butik behöva stänga skapar det långa avstånd för invånarna till livsmedelsinköp och ombudstjänster. Flera butiker har jobbat med digitalisering och erbjuder idag delvis obemannade öppettider. Flera av kommunens servicepunkter samverkar även med den mobila folkbiblioteksverksamheten och erbjuder konceptet *Bok i butik*, vilket ökar tillgängligheten till service på landsbygd och mindre orter.

IT-café för äldre

Kommunens verksamhet med IT-café fortsätter. Syftet är att ge äldre möjlighet att lära sig hur olika digitala verktyg, såsom dator, surfplatta och mobil fungerar och vad de kan användas till. Därigenom kan äldre få en förenklad vardag och ökad självständighet.



VÄSTERVIKS KOMMUN

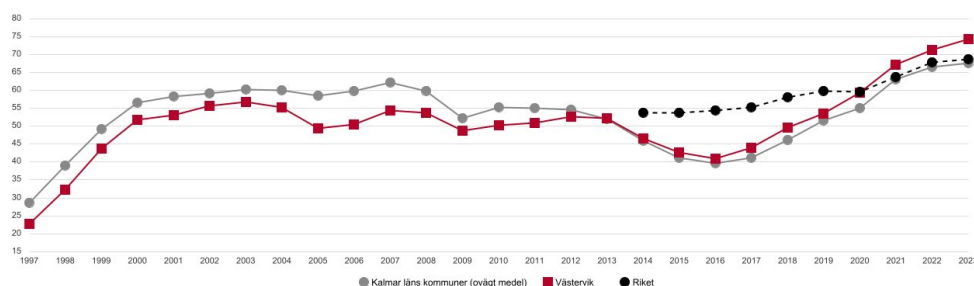
Visionsmål för Västerviks kommun

Visionsmål 3 En attraktiv och trygg kommun där människor vill bo, jobba och leva, främjas av kommunens arbete mot diskriminering samt med servicepunkter på landsbygden.

Indikator för Agenda 2030 - Integration

Under 2024 har kommunen tagit emot 100 anvisade skyddsbehövande personer, varav 90 från Ukraina. En positiv utveckling kan ses i andelen flyktingar i kommunen som kommit in på arbetsmarknaden eller börjat att studera.

Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, andel (%) 1997-2023.



Grått-Kalmar län, Rött- Västervik, Svart-Riket (Kolada 2025)

Trend i Västerviks kommun:

Utvecklingen går åt rätt håll

